

Обсуждение темы инновационной площадки на международном уровне

17 октября 2017 года, в рамках проведения Международного конкурса «Искусство печати» представители из разных учебных заведений России и стран ближнего зарубежья приняли участие в работе Круглого стола по теме: «Практика интеграции требований работодателей в процесс формирования профессионального развития обучающихся».

В ходе сообщения докладов участников, поделились своим опытом по организации работы с работодателями 7 учебных заведений: Казанский национальный исследовательский технологический университет, Переславский колледж им. А. Невского, Минский государственный профессионально-технический колледж полиграфии им. В.З. Хоружей, Смоленская академия профессионального образования, Алматинский полиграфический колледж, Ярославский градостроительный колледж, а также хозяева конкурса Рыбинский полиграфический колледж.

Порадовала система работы по данному направлению коллег из Белоруссии и Казахстана. Так, например, представители из Белоруссии пояснили, что 100% трудоустройство их студентов обусловлено тем, что работает закон, принятый на уровне страны о том, что если студент после обучения не трудоустраивается по специальности, то он вынужден выплатить государству деньги, потраченные на его обучение. Да, жестко, но очень действенно, как показывают цифры статистики по трудоустройству.

Система формирования государственного заказа на конкретное количество нужных специалистов для отрасли, хорошо развита в Казахстане, где функцию распределения контрольных цифр прима исполняет торгово-промышленная палата, направляя в образовательные учреждения заявки на подготовку тех или иных специалистов, с указанием необходимого числа. Следует отметить, что функцию оценки подготовленности студентов к работе также берет на себя эта организация, которая самостоятельно

проводит все экзаменационные испытания, выдавая по итогам сертификат об их прохождении, где главными являются – оценки со стороны работодателей.

Не смотря на положительные результаты работы по привлечению работодателей в процесс подготовки кадров, практически все учебные заведения отметили, что «двигателями» в вопросах сотрудничества с работодателями являются все же они. С помощью использования различных форм работы: круглые столы, участие представителей работодателей в аттестационных комиссиях, прохождение студентами практики и непосредственного практического обучения на базах работодателей, стажировки преподавателей на производстве, привлечение работодателей в преподаванию в рамках учебного процесса, работа эта идет и уверенны в том, что будет приносить еще более добрые плоды.



