

	Департамент образования Ярославской области	 
	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж	
Программа		
Управление документацией		
СМК-ПМ-4.2-2-13-20	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и до 2024 года	

УТВЕРЖДАЮ:

Ввести в действие с

«11»марта 2020 г.



директор ГПОУ ЯО
Рыбинский полиграфический
колледж

М.А. Зернова

«11_марта 2020_г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

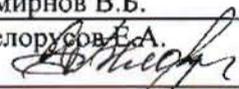
ГПОУ ЯО РЫБИНСКОГО ПОЛИГРАФИЧЕСКОГО

КОЛЛЕДЖА

на 2018 - 2020 гг. и на период до 2024 года

(новая редакция)

г. Рыбинск 2020г.

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Методист Ресурсного центра Начальник ЦИТ колледжа	Учуева Л.С. Смирнов В.Б.	
Согласовал	Представитель руководства по качеству колледжа	Белорусов В.А. 	10.03.20
Версия 2.0	Без подписи документ действителен 8 час.	КЭ:  УЭ № 	Стр.1 из 29

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

УТВЕРЖДАЮ:

Ввести в действие с

«11»марта 2020 г.

директор ГПОУ ЯО
Рыбинский полиграфический
колледж

М.А. Зернова

«11_марта 2020_г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

ГПОУ ЯО РЫБИНСКОГО ПОЛИГРАФИЧЕСКОГО

КОЛЛЕДЖА

на 2018 - 2020 гг. и на период до 2024 года

(новая редакция)

г. Рыбинск 2020г.

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Введение

Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа на 2018-2020 и на период до 2024гг. (далее – Программа) ориентирована на дальнейшую реализацию государственной политики в сфере образования и динамики развития рынка труда Ярославской области на период до 2024 года.

Глобальные преобразования во всех сферах социально-экономического развития России определяют наличие готовности системы образования адекватно реагировать на современные вызовы и обеспечивать эффективную реализацию стоящих перед ней государственных задач: внедрение процедур общественной и независимой оценки качества образования и системы государственно-общественного управления образованием, предоставление дополнительных образовательных услуг, введение новых финансовых механизмов, адекватных меняющимся запросам современного общества.

Разработка программы велась с учетом векторов развития страны и региона. Международных тенденций: цифровизации, трудоустройство (востребованность на рынке труда), взаимодействие с работодателями, сетевое сотрудничество, потребность в новых компетенциях. Ориентация на национальный проект «Образование», Регстандарт, требования ФГОС по ТОП-50, стандарты Ворлдскиллс и др.

Разработанная Программа модернизации является попыткой переноса акцента внимания со всей системы образования на деятельность конкретного образовательного учреждения среднего профессионального образования. Это обусловлено тем, что эффективность дальнейшего развития образовательного учреждения зависит не только от внешних политических и социально-экономических факторов, но и от выбора каждой, в том числе нашего, образовательного учреждения направления своего развития и системы мероприятий модернизации благодаря которым будет достигнута сформулированная стратегическая цель.

Помимо этого, процессы, происходящие в Ярославской области, свидетельствуют, что система профессионального образования является активным участником социально-экономического развития. Данная Программа разработана в контексте Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года. Стратегической целью государственной политики в области образования определяется вектор на повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина. Долгосрочная Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа на 2018-2020 и на период до 2024гг.

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

отводит главенствующую роль процессу повышения эффективности и качества профессионального образования, которое в первую очередь должно быть направленно на решение задач кадрового обеспечения социально-экономического развития Ярославской области, а следовательно на обеспечение устойчивого и динамичного социально-ориентированного инновационного развития региональной экономики.

Актуальность Программы модернизации обусловлена тем, что она позволит значительно снизить риск невостребованности выпускников, через повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателей. Снижение уровня социальной напряженности осуществляется благодаря расширению спектра профессиональных ключевых компетенций у студентов и формирование готовности выпускников к профессионально - трудовой деятельности на выпуске.

Устойчивое развитие ГОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж обусловлено обеспечением связи колледжа с социальным окружением. Накопленные связи позволяют упорядочить систему управления в организационном плане (кадры, финансы, материально-техническая база и т.д.).

Тесное сотрудничество с окружением создает условия для научного обоснования содержания Программы модернизации, оптимального соотношения содержания, форм и методов, теоретического и практического обучения, учета индивидуальных потребностей и запросов обучающихся.

Процесс планирования устойчивого развития, являясь инструментом, помогающим в принятии управленческих решений, решает задачу обеспечения нововведений и изменений в колледже в достаточной степени.

Программа модернизации колледжа строится на основе социальной диагностики текущей ситуации, оценки положения образовательного учреждения на рынке образовательных услуг, а также учетом общеэкономической ситуации в различных сферах экономики, близких направлению деятельности колледжа.

Миссия, цель и задачи Программы по модернизации ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа

Миссия:

Практика ориентированное обучение каждого студента, направленное на осознание роли в профессии

Цель Программы:

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Разработать содержание и подобрать организационно-управленческие инструменты для реализации модернизации деятельности колледжа, как многоуровневой, динамичной образовательной системы, ориентированной на качественную подготовку специалистов под сформированные интересы потребителей образовательных услуг, социальных партнёров, потенциальных работодателей и региона с учётом перспектив его социально - экономического развития.

Задачи:

1. Организовать в ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж центр цифровых технологий. Обеспечить возможность практического обучения в центре студентов, обучающихся по специальностям: «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», «Печатное дело»
2. Обеспечить участие специалистов-практиков в процессе разработки и реализации программ обучения
3. Создания системы обучения и оценки коллектива колледжа
4. Адаптировать программы реализации дополнительного профессионального образования под образ специалиста соответствующий требованиям потенциальных работодателей

Принципы реализации Программы по модернизации ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа

1. Обеспечения преемственности существующих в колледже традиций при работе с новыми идеями
2. Параллельное усовершенствование работы механизмов, которые уже работают в колледже и подлежат развитию
3. Наличия тесного контракта со сторонними организациями партнерами по вопросам реализации данной Программы
4. Включенности в процесс реализации Программы всех структур функционирующих в колледже

Целевые индикаторы Программы по модернизации ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа

Ключевыми показателями эффективности разработанной Программы модернизации ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа будет являться реализация мероприятий намеченных в модулях.

В целом Программу можно оценить на основании следующих критериев:

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

1. Реальность реализации сформированных идей в условиях временного развития образовательного учреждения
2. Наличие нестандартных, особенных именно для данного учебного заведения предлагаемых решений по модернизации
3. Наличие среди перечня предлагаемых мер, мероприятий позволяющих сформировать положительный образ своей будущей профессии у студентов
4. Наличие ресурсов, необходимых для проведения Программы модернизации (кадровых, материально-технических, технических)

Ожидаемые результаты Программы по модернизации ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа

Качественные показатели:

1. готовность студентов трудоустроиваться по освоенной программе обучения
 2. использование в процессе обучения студентов практических методов и форм: мастер-классы с практиками, участие в конкурсах профессионального мастерства по профилю получаемой специальности, проектно-исследовательская деятельность, решение проблемных ситуаций и т.д.
 3. возможность организовывать сотрудничество с предприятиями по профилю подготовки студентов (в форме экскурсий, встреч -бесед с практиками)
 4. реализация комплекса мероприятий социально-значимых, профессионально ориентированных, способствующих развитию и поддержке положительного образа профессии
- наличие системы трансляции успехов рабочих специалистов по профессиям и специальностям, реализуемым в колледже
5. к реализации системы разработанных мероприятий привлечены все участники образовательного процесса колледжа

Количественные показатели:

1. количество учащихся, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства– не менее 30 человек ежегодно
2. удельный вес выпускников трудоустроившихся по полученной профессии – не менее 45%
3. процент использования преподавателями практических форм и методов обучения в процессе ведения занятий – не менее 70%

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

4. количество организаций с которыми установлено сотрудничество по вопросу подготовки кадров - не менее 30
5. количество программ дополнительного профессионального образования, переподготовки, повышения квалификации разработанных с участием работодателей – не менее 70%
6. количество специалистов-практиков ведущих программы дополнительного профессионального образования, переподготовки, повышения квалификации – не менее 5
7. количество профессий/специальностей на которых итоговая аттестаций, проведена в форме демонстрационного экзамена – не менее 1
8. количество программ реализуемых в колледже, входящих в ТОП-50 – не менее 5
9. количество активных подписчиков группы ВК – не менее 1000
10. количество проведенных Круглых столов с участием работодателей за период реализации Программы – не менее 2 за период.
11. количество высокотехнологичных мастерских в колледже – 5.

Модули Программы модернизации ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа и планы их реализации

Модуль «Содержание образовательного процесса»

Цель:

Актуализовать формы и методы проведения занятий, в сторону применения таких форм, которые способствуют устранению проблем качественной подготовки выпускника к трудовой деятельности сразу после завершения образовательного учреждения

Результат:

- Создан и успешно работает на протяжении 5 лет Ресурсный центр профессиональной подготовки и переподготовки кадров на основе социального партнерства
- Разработан и реализуется перечень программ дополнительного профессионального образования для студентов, программ переподготовки и повышения квалификации для граждан

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

- Накоплена база методическим материалов и учебных пособий для реализации образовательных программа
- Аккредитованы и реализуются 5 программ подготовки специалистов, входящих в ТОП-50
- Ежегодное выполнение государственного заказа на прием абитуриентов по реализуемым программам

Название модуля	Основные мероприятия
«Содержание образовательного процесса»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг форм и методов преподавания 2. Мониторинг соответствия образовательных программ, доработка под требования конкретной профессиональной среды, с учетом Профессиональных стандартов 3. Проведение демонстрационного экзамена по 2 направлениям подготовки «Печатное дело», «Графический дизайн» 4. Систематическая организация по получению разрядов на базе ресурсного центра 5. Запуск коротких программ для граждан (дистанционных) 6. Проведение независимая оценка квалификации совместно с Национальным агентством развития квалификации (на основе оценочных средств) 7. Структурирование содержание образования и создания системы средств (включая электронные), обеспечивающей свойства открытости, вариативности, гибкости и мобильности образовательного процесса, его информационной избыточности и технологичности 8. Разработка новых образовательных программ профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки на основе профессиональных стандартов 9. Разработка структурно-функциональной модели сетевого образовательного процесса, реализуемого на основе сотрудничества с другими образовательными учреждениями.

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Модуль: Воспитание положительного восприятия к труду рабочих кадров

Цель:

Сформулировать и организовать систему мероприятий направленную на формирование положительного образа получаемой профессии/специальности, уважительного отношения к людям рабочих профессий/специальностей

Результат:

Регулярное проведение в колледже конкурсов профессионального мастерства и победы учащихся в различных

- Активно работает и наполняется группа ВК новостями о успехах людей-профессии в своей области
- Эпизодическое приглашение специалистов-практиков для проведения мастер - классов со студентами, посещение экскурсий на предприятия города, общение с практиками

Название модуля	Основные мероприятия
«Воспитание положительного восприятия к труду рабочих кадров»	<p>Формирование положительного образа о рабочих профессиях/специальностях по средством проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурсов профессионального мастерства по всем программам, реализуемым в колледже - развитие площадок работы WorldSkills - внедрение в воспитательную деятельность «Неделя профессии», с реализацией целого комплекса мероприятий - наблюдение учащихся за работой специалистов – практиков.

Модуль «Развитие социального партнерства»

Цель:

Увеличить количество социальных партнеров по вопросам подготовки кадров, формирования положительного образа специалистов среднего звена

Результат:

- Создан и успешно работает Центр по трудоустройству выпускников. Участие колледжа в проектах АНО Национального агентства развития

8

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

квалификаций, Совета по профессиональным квалификациям в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции, Научно-технического общества работников печати России

- Традиционная организация работы Круглого стола с социальными партнерами по вопросам подготовки кадров
- Создан при поддержке социальных партнеров музей полиграфии на базе колледжа

Название модуля	Основные мероприятия
«Развитие социального партнерства»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работники колледжа участвуют в разработке Профессиональных стандартов совместно с Советом по профессиональным квалификациям в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции 2. Участие в проекте Национального агентства развития квалификаций «Базы лучших практик подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров» (колледж базовая площадка) 3. Реализация проекта дополнительного образования со школами по формированию положительного отношения школьников к рабочим профессиям («Фотография», «Ораторское мастерство») 4. Привлечение работодателей и социальных партнеров к формированию образовательных программ профессиональной подготовки специалистов 5. Развитие действующих и формирование новых форм государственно - общественного управления колледжем (Совет работодателей) 6. Взаимодействие с центрами занятости населения Ярославской области 7. Заключение долгосрочных договоров с предприятиями и учреждениями о сотрудничестве в области образовательной деятельности 8. Привлечение представителей предприятий и организаций области и города, работников органов управления образования, представителей образовательных учреждений различных уровней к участию в Круглых столах, научно-практических конференциях, семинарах и др. по различным

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

	проблемам развития образования в колледже.
--	--

Модуль «Интеграция требований работодателей в образовательный процесс»

Цель:

Адаптация образовательных программ (основных, дополнительного профессионального образования, повышения и переподготовки) с учетом требований Профессиональных стандартов и запросов потенциальных работодателей

Результат:

Программы по реализации дополнительного профессионального образования «Графический дизайн», «Менеджер по персоналу», «Оператор оборудования плоской офсетной печати» разработаны по Профессиональным стандартам

- Проводятся рабочие встречи с представителями работодателей, собираются рекомендации по формированию необходимых компетенций выпускников
- Представители работодателей принимают участие в проведении итоговых аттестаций выпускников
- Руководство предприятиями практиками студентов
- Создана и работает Ассоциация работодателей на базе колледжа
- Заключено 40 договоров о сотрудничестве с организациями по вопросу подготовки специалистов

Модуль «Развитие кадрового потенциала»

Цель:

Организация системы работы непрерывного повышения квалификации преподавательского состава и формирования личного отношения к профессиям/специальностям преподавания

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Результат:

- Работает система повышения квалификации через посещение образовательных организации, реализуемых схожие образовательные программы и иных учреждений (очно и дистанционно)
 - Коллектив колледжа проходит обучение в ГАУ ДПО ЯО Институт развития образования
 - Преподаватели колледжа принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, оформляют методические пособия по профилю преподаваемых дисциплин, транслируют опыт на различных мероприятиях
 - Активная работа методического объединения «Педагог новатор»

Название модуля	Основные мероприятия
«Развитие кадрового потенциала»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечение к реализации (преподаванию) программ основного и дополнительного образования специалистов-практиков 2. Организация регулярного повышения квалификации кадров непосредственно на предприятиях потенциальных работодателей 3. Реализация программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения колледжа 4. Организация работы по обмену лучшими практиками 5. Обучение кадров технологиям практического ведения занятий 6. Создание корпоративной культуры между коллективом колледжа, для установления благоприятного психологического климата 7. Участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства 8. Проведение аттестации преподавателей 9. Участие преподавателей в проведении обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills 10. Развитие системы повышения профессионально педагогической квалификации в целях обеспечения необходимого уровня профессионально - педагогической культуры преподавателей.

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Модуль «Обеспечение соответствия материально-технической базы ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж современным требованиям»

В 2020 году ГПОУ ЯО «Рыбинский полиграфический колледж» принял участие в конкурсном отборе на предоставление в 2020 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1642, в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 26 июля 2019 г. №398 «О проведении конкурсного отбора на предоставление в 2020 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий в целях оказания государственной поддержки профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально – технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

В связи с победой по конкурсной заявке, с целью решения сформулированных в гранте задач, колледж вносит следующие изменения в программу модернизации разработанную на 2018-2020 года и на период до 2024 года

Дополнить модуль: «Обеспечение соответствия материально-технической базы ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж современным требованиям.»

Цель: Создать комплекс высокотехнологичных мастерских по направлениям обучения ТОП-50 для обеспечения подготовки специалистов среднего звена и формирования системы эффективного дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в соответствии с современными стандартами и передовыми цифровыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия.

1. Формирование нормативного обеспечения функционирования мастерских;
2. Создание мастерских по направлению «Информационно-коммуникационные технологии»;
3. Трансляция лучших практик и технологий в целях обеспечения подготовки кадров;
4. Построение модели независимой оценки подготовки кадров в колледже.

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

5. Определить создание мастерских по выбранному направлению в следующем составе: «Информационно-коммуникационные технологии», приоритетная группа компетенций: «Программные решения для бизнеса», «Печатные технологии в прессе», «Веб-дизайн и разработка», «Сетевое и системное администрирование», «Разработка мобильных приложений».

В заявленную группу специальностей и профессий колледжа для проведения мероприятий по обеспечению соответствия материально-технической базы входят:

Программные решения для бизнеса	09.02.03 Программирование в компьютерных системах 09.02.07 Информационные системы и программирование 09.02.02 Компьютерные сети 09.02.06 Сетевое и системное администрирование
Печатные технологии в прессе	29.02.09 Печатное дело 29.02.06 Полиграфическое производство 42.02.02 Издательское дело
Веб-дизайн и разработка	09.02.03 Программирование в компьютерных системах 09.02.07 Информационные системы и программирование 54.02.01 Дизайн 54.01.20 Графический дизайн
Сетевое и системное администрирование	09.02.02 Компьютерные сети 09.02.06 Сетевое и системное администрирование
Разработка мобильных приложений	09.02.03 Программирование в компьютерных системах 09.02.07 Информационные системы и программирование

Работа по блоку модернизации материально-технической базы ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж под современные требования

предлагается использование имеющихся классов вычислительной техники и одно из помещений учебной типографии. Общая площадь помещений модернизации 456,6 кв. м.

Перечень мероприятий по подготовке помещений для создания мастерских приведен в таблице:



ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж

Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года

СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Мероприятия по ремонту и модернизации помещений	Площадь кв. м.	Расчетная стоимость (тыс. руб.)
Мастерская компетенции «Программные решения для бизнеса» на базе двух смежных кабинетов 42 и 44 на 28 рабочих мест и 60 посадочных места. - ремонт каб. 42 в части электрических и отопительных коммуникаций; - ребрендинг помещений каб. 42 и 44 в цветовой гамме брендбука на основе стеновых панелей.	124,6 (60,4+64,2)	310,0
Мастерская компетенции «Веб-дизайн и разработка» на базе кабинета 40 на 14 рабочих мест и 30 посадочных мест. - ребрендинг помещения в цветовой гамме брендбука на основе стеновых панелей.	67,2	80,0
Мастерская компетенции «Сетевое и системное администрирование» на базе кабинета 48 на 14 рабочих мест и 30 посадочных мест и кабинета 47 на 6 рабочих мест и для размещения серверного и коммутационного оборудования. - полный ремонт помещения каб. 48; - ребрендинг помещений в цветовой гамме брендбука на основе стеновых панелей.	106,6 (64,5+42,1)	310,0
Мастерская компетенции «Разработка мобильных приложений» на базе кабинета 41 на 14 рабочих мест и 30 посадочных мест. - полный ремонт помещения; - ребрендинг помещения в цветовой гамме брендбука на основе стеновых панелей.	64,9	230,0
Мастерская компетенции «Печатные технологии в прессе» на базе кабинета 110 на 2 рабочих места и 20 посадочных мест. - полный ремонт помещения; - ребрендинг помещения в цветовой гамме брендбука на основе стеновых панелей.	93,3	270,0
Итого:	456,6	1200,0

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж					
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года					
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20					

План использования материально-технической базы мастерских

Наименование показателя	Учебные годы					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Мастерская по компетенции «Программные решения для бизнеса»						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	1	1	1
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	4	4	4	4	4	4
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы, ед.	3	3	3	4	4	4
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	3	4	4	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	4	5	5
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	1	2	3	4	4	4
Мастерская по компетенции «Веб-дизайн и разработка»						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж					
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года					
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20					

Наименование показателя	Учебные годы					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	3	3	3	2	2	2
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	1	1	1	1	1
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы, ед.	3	3	4	4	5	5
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	3	4	4	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	3	3	3	4	4	4
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	1	2	3	3	3	3
Мастерская по компетенции «Сетевое и системное администрирование»						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	4	4	4	3	3	3
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	1	1	1	1
Количество программ ДПО, реализуемых с	0	1	1	1	1	1

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Наименование показателя	Учебные годы					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
использованием материально-технической базы, ед.						
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	3	4	4	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	1	2	3	4	4	4
Мастерская по компетенции «Разработка мобильных приложений»						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	1	1	1
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы, ед.	0	1	1	1	1	1
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	3	4	4	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	3	3	4

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Наименование показателя	Учебные годы					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	1	2	2	2	2	2
Мастерская по компетенции «Печатные технологии в прессе»						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	6	6	6	5	5	5
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	2	3	4	4
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы, ед.	2	4	5	6	7	7
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	3	3	3	3	3
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	1	1	1	1
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	1	2	2	2	2	2

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Согласно данным таблицы, сокращение количества образовательных программ СПО будет происходить за счет замены имеющихся программ обучения ФГОС 3-го поколения программами ФГОС 4-го поколения.

В качестве мер по внедрению современных информационных технологий в образовательный процесс планируется проведение следующих мероприятий:

- создание электронной информационно-образовательной среды для обучающихся колледжа на базе сайта колледжа с использованием адаптивной модели обучения;
- разработка и внедрение новых курсов профессионального обучения по направлениям «Информационные технологии в образовании», «Оператор цифровой печатной машины», «Оператор оборудования цифровой печати», «Технология создания web-сайтов» и «Наладчик технологического оборудования» с использованием ДОТ на базе многопрофильного сетевого ресурсного центра профессиональной подготовки;
- использование ресурсов сетевой академии Cisco для дистанционного обучения по компетенции «Сетевое и системное администрирование» в рамках ОПОП, ППО и ДПО.

Все описанные мероприятия предполагают использование результатов их реализации для организации образовательного процесса в сетевой форме взаимодействия учебных организаций.

Основными мероприятиями по внедрению новых технологий оценки качества подготовки выпускников являются:

- проведение аккредитации мастерских в качестве центра проведения демонстрационного экзамена;
- организация обучения преподавателей колледжа методике проведения демонстрационного экзамена;
- проведение квалификационных экзаменов по профессиональным модулям ОПОП и ГИА в форме демонстрационного экзамена;
- внедрение технологии применения демонстрационных экзаменов в качестве формы аттестации на программы ДПО с учетом требований профессиональных стандартов;
- проведение сессии региональных семинаров-совещаний по представлению опыта создания и использования мастерских;
- использование материально-технической базы мастерских для проведения демонстрационных экзаменов для обучающихся других учебных заведений;
- проведение чемпионатов WorldSkills по компетенциям «Информационно-коммуникационные технологии».

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения будет осуществляться за счет разработки:

- учебной и методической документации по новым специальностям и профессиям, относящимся к ФГОС 4-го поколения и внесенным в список ТОП-50 (в т.ч. в связи с тем, что специалисты данных направлений подготовки востребованы в регионе) 09.02.07 Информационные системы и программирование, 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 29.02.09 Печатное дело, 54.01.20 Графический дизайнер;

- программ ДПО по направлениям: «Информационные технологии в образовании», «Оператор цифровой печатной машины», «Оператор оборудования цифровой печати» и «Технология создания web-сайтов».

Опыт внедрения современных технологий электронного обучения и ДОТ планируется использовать для разработки следующих программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров:

- Информационные технологии для преподавателя;
- Создание интерактивных материалов для процесса обучения;
- Технология создания web-сайтов;
- Компьютерная графика;
- Создание мобильных приложений для процесса обучения;
- Технология и стандартизация офсетного производства;
- Оператор цифровой печатной машины;
- Контроль качества печатного процесса с применением симулятора офсетной печати Sinaps;
- Технология проведения демонстрационного экзамена с использованием современного оборудования мастерских.

Реализация перечисленных программ обеспечит развитие компетенций преподавателей в области организации учебного процесса посредством электронного обучения и ДОТ в области создания электронных образовательных ресурсов и наполнения материалами электронной информационно-образовательной среды.

Для обучения и повышения квалификации работников, занятых в обслуживании материально-технической базы мастерских, предусмотрены следующие мероприятия:

- курсы повышения квалификации по компетенции «Разработка мобильных приложений»;
- инструкторские курсы повышения квалификации «Cisco Certified Network Associate Routing and Switching (CCNA R&S)»;
- инструкторские курсы повышения квалификации «Cisco Certified Network Associate Security (CCNA Security)»;

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

- курс обучения для оператора цифровой печатной машины Хетох;
- сертификация работников колледжа на базе регионального РКЦ на право оценки демонстрационного экзамена по соответствующим компетенциям.

Целевые показатели модернизации в рамках дополнительных направлений, обусловленных грантовым проектом

3.1	Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО	Плановое значение показателя на конец 2020 года
3.1.1	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	28
3.1.2	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	8
3.2	Развитие материально-технической базы Организации	
3.2.1	Количество мастерских, созданных в Организации, ед.	5
3.2.2	Количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, ед.	78
3.2.3	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, ед.	510
3.2.4	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	476
3.2.5	Площадь отремонтированных учебных помещений, кв.м.	456,6
3.3	Распространение инновационных технологий и методик обучения	
3.3.1	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование	56

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

3.1	Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО	Плановое значение показателя на конец 2020 года
	электронного обучения, ДОТ, ед.	
3.3.2	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	14
3.3.3	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	36
3.3.4	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	5
3.3.5	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	140
3.3.6	Численность выпускников других Организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	26
3.3.7	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям / специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	140
3.4	Влияние планируемых результатов проекта на развитие образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации	
3.4.1	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	10
3.4.2	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, чел.	20

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

3.1	Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО	Плановое значение показателя на конец 2020 года
3.4.3	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, чел.	11
3.4.4	Численность граждан Российской Федерации, за исключением студентов, прошедших обучение на базе мастерских, чел.	50
3.4.5	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, %	10

Прогноз финансовых затрат на реализацию направлений

Направления работ	Планируемые мероприятия
1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций, в том числе:	
1.1. Закупка учебно-лабораторного оборудования	2.5 Закупка учебно-лабораторного оборудования
1.2. Закупка учебно-производственного оборудования	2.6 Закупка учебно-производственного оборудования
1.3. Закупка программного и методического обеспечения	2.7 Закупка программного и методического обеспечения
1.4. Модернизация / ремонт учебных помещений	2.3 Ремонт учебных помещений под мастерские
	2.4 Брендирование мастерских
	2.8 Работы по монтажу оборудования и установке программно-аппаратных средств
2. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных	3.3 Организация повышения квалификации, стажировок педагогических работников колледжа
	3.4 Создание электронной информационно-образовательной среды для обучающихся колледжа
	3.5 Экспертиза имеющихся и новых образовательных программ (с привлечением экспертов)

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

	профессионального сообщества) 3.6 Проведение расширенной сессии региональных семинаров-совещаний по представлению опыта создания мастерских
3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс	4.3 Разработка фонда оценочных средств для проведения промежуточной и итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена
4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития	3.1 Разработка основных профессиональных образовательных программ
5. Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения	3.2 Разработка образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена.	4.1 Организация обучения, стажировок преподавателей методике проведения демонстрационного экзамена
	4.2 Обучение технического персонала, ответственного за эксплуатацию материально-технической базы

Модуль: Модернизация системы дополнительного профессионального образования с использованием цифровых технологий.

Ведется в рамках создания базы для организации качественного обучения слушателей за счет разработки и внедрения в процесс обучения современных цифровых информационно-коммуникационных технологий:

- внедряется программно-методическое обеспечение реализации профессиональных дополнительных образовательных программ для работы со слушателями в программе Google Класс.

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

В данной программе размещены разработанные учебные и методические материалы, опубликованы задания для выполнения домашних/самостоятельных работ, ведется электронный журнал успеваемости в части выполнения работ, публикация рецензий к выполненным работам, обмен информацией между преподавателем и слушателями, обмен информацией внутри группы (между слушателями), публикация видеоматериалов, ссылок на профессиональные интернет-ресурсы, а также приглашений на видеоконференции. Ведется работа по расширению возможностей программы.

- внедряется программно-методическое обеспечение для работы со слушателями в программе 1С Cloud, которое позволяет пользователю работать в программе 1С с любого устройства, на котором имеется доступ к сети Интернет.

Данный ресурс незаменим для обучения современного специалиста, умение работать в программе является ключевым навыком успешного освоения профессии.

Преподаватель проверяет работы, оценивает их выполнение, вносит правки также через интернет. Это обеспечивает быстрое реагирование на запросы о помощи от студентов и полный контроль за ходом выполнения работы.

Внедряется система педагогического контроля и оценка со стороны педагога за освоением слушателями программ профессионального обучения.

Наиболее актуальной формой такого контроля является разработанная система еженедельного поведения видеоконференций на протяжении всего курса обучения. Особенно видеоконференции приобрели наибольшую актуальность в условиях самоизоляции, когда не было возможности обучаться очно, разработанные педагогом методики их проведения были по достоинству оценены слушателями.

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

В связи с уникальностью каждого из наборов, в рамках своих должностных обязанностей, педагогом постоянно осуществляются дополнительные корректировки программ и способов подачи материала, поскольку рабочие программы должны соответствовать уровню подготовки слушателей и отвечать их потребностям. Поэтому педагог для каждого курса разрабатывает дополнительный "бонусный" блок вопросов по заявкам слушателей. Например, в рамках чтения курса, который начал обучение очно, а закончил дистанционно (пандемия), рассмотрена дополнительная тема: виды и способы отражения производственных процессов в учете.

Данный раздел был успешно освоен слушателями и включен в список экзаменационных вопросов.

Разработана и внедряется система трехступенчатого обучения слушателей. Например, на первой ступени слушатели проходят обучение по программе профессиональной переподготовки: «Бухгалтерский учет и современные информационные технологии». Далее из слушателей, прошедших обучение по данной программе профессиональной переподготовки, формируется группа для прохождения повышения квалификации на второй ступени обучения по программе: «Налоги и налогообложение», и, после завершения обучения на второй ступени, слушатели переходят на третью ступень обучения по программе: «Заработная плата и управление персоналом».

На сегодняшний день группа слушателей, завершивших ранее обучение первой ступени, успешно проходит повышение квалификации по программе второй ступени.

Проведена большая работа по расширению образовательных услуг: разработаны учебные планы модульного обучения по направлениям профессиональной подготовки: «Бухгалтер-кассир-50+», «Отдельные вопросы

	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
	Программа модернизации ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж на 2018-2020гг. и на период до 2024 года
	СМК-ПМ-4.2.2-13-20

бухгалтерского учета в коммерческих организациях 1С8.3», «Основы налогообложения 1С8.3 ЗУП», Кадровый учет и оплату труда в программе ЗУП». Подготовлен рекламный материал и коммерческие предложения по указанным направлениям для предприятий и организаций.

Проводится подготовка преподавательской базы для создания на базе Ресурсного центра колледжа Центра Сертифицированного обучения «1С». На сегодня завершены два этапа:

- пройдено обучение и сдан экзамен на сертификат "Профессионал 1С",
- успешно освоен обучающий курс по программе подготовки к экзамену "Сертифицированный преподаватель 1С". Ведется подготовка к сдаче экзамена и аккредитации на базе колледжа Центра Сертифицированного обучения «1С».

Педагоги активно участвует в подборе слушателей и трудоустройстве выпускников. Как правило, слушатели, которые не были трудоустроены, трудоустраиваются еще на стадии обучения. Те слушатели, которые пришли с предприятий или организаций – повышаются в должности. За счет высокого качества обучения, высокой профессионализации выпускников сформирован положительный деловой имидж колледжа на предприятиях и в организациях города Рыбинска по данной системе обучения. Это позволяет иметь непрерывный процесс обучения за счет постоянного, опережающего комплектования учебных групп.

.

