

Гражданское право

Гражданское право — это отрасль права, регулирующая имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения. Термин «гражданское право» пришел из древнего римского права. В те времена часть норм распространялась только на римских граждан, поэтому и возникло такое название. В настоящее время нормы гражданского права распространяют свое действие не только на граждан Российской Федерации, но и на всех лиц, находящихся на ее территории. Источники гражданского права — Конституция РФ, Гражданский кодекс РФ и ряд федеральных законов.

Гражданское правоотношение — это общественное отношение, регулируемое нормами гражданского права. Предметом гражданского права выступают имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения. Субъектами гражданских правоотношений являются как физические, так и юридические лица:

- 1) граждане России, иностранные граждане и лица без гражданства;
- 2) российские и иностранные юридические лица;
- 3) Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования.

Субъекты гражданского права равны между собой и не могут диктовать друг другу свои условия. Часто права и обязанности определяются самими субъектами, например, в договоре.

Объектом гражданского правоотношения выступает поведение его субъектов, направленное на получение материальных и нематериальных благ.

Для участия в гражданских правоотношениях физические лица должны обладать правоспособностью и дееспособностью. *Гражданская правоспособность* — это способность иметь гражданские права и нести обязанности. Правоспособность гражданина возникает в момент его рождения и прекращается с его смертью.

Содержание правоспособности составляет право:

- 1) иметь имущество по праву собственности;
- 2) наследовать и завещать имущество;
- 3) заниматься предпринимательской и любой иной не запрещенной законом деятельностью;

- 4) создавать юридические лица самостоятельно или совместно с другими гражданами или юридическими лицами;
- 5) совершать любые не противоречащие закону сделки и участвовать в обязательствах;
- 6) избирать место жительства;
- 7) иметь права авторов произведений науки, литературы и искусства, изобретений и иных охраняемых законом результатов интеллектуальной деятельности;
- 8) иметь иные имущественные и личные неимущественные права.

Гражданская дееспособность — это способность гражданина своими осознанными действиями приобретать и осуществлять гражданские права и нести обязанности. Дееспособность зависит от разных качеств человека, в первую очередь от возраста и состояния психического здоровья. Закон различает несколько видов гражданской дееспособности физических лиц:

- 1) полную дееспособность;
- 2) дееспособность несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (неполная дееспособность);
- 3) дееспособность малолетних (частичная дееспособность).

Законом предусматриваются также случаи признания гражданина недееспособным и ограничения дееспособности граждан.

Полная дееспособность граждан возникает с наступлением совершеннолетия, т.е. по достижении 18 летнего возраста. В случае когда законом допускается вступление в брак до достижения 18 лет, гражданин, не достигший 18-летнего возраста, приобретает дееспособность в полном объеме со времени вступления в брак.

Несовершеннолетний может быть объявлен полностью дееспособным (эмансипированным), если он достиг 16-летнего возраста. *Эмансипация несовершеннолетних* — это объявление несовершеннолетнего, достигшего 16 лет, полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей, усыновителей либо попечителей занимается предпринимательской деятельностью.

Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет обладают неполной дееспособностью. Они могут приобретать гражданские права и обязанности либо самостоятельно, либо с предварительного или последующего согласия родителей, усыновителей, попечителей. Без согласия законных

представителей несовершенно летние с 14 лет вправе совершать следующие действия:

- 1) распоряжаться своими заработком, стипендией и иными доходами;
- 2) осуществлять права автора произведения науки, литературы или искусства, изобретения или иного охраняемого законом результата своей интеллектуальной деятельности;
- 3) вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими;
- 4) совершать мелкие бытовые сделки, а также сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, не требующие нотариального удостоверения либо государственной регистрации.

Дееспособность малолетних до 14 лет определяется следующим образом. Дети в возрасте до 6 лет считаются полностью недееспособными. Дети в возрасте от 6 до 14 лет (частично дееспособные) имеют право совершать мелкие бытовые сделки, сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, и сделки по распоряжению средствами, предоставленными им их представителем (родителями) для определенной цели.

Гражданин может быть признан *судом* недееспособным вследствие душевной болезни или слабоумия.

Выше говорилось о физических лицах, но существуют также юридические лица.

Юридическое лицо — это организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Юридические лица подразделяются на коммерческие и некоммерческие организации. *Коммерческая организация* — организация, преследующая в своей деятельности цель извлечения прибыли.

Гражданский кодекс предусматривает следующие формы деятельности коммерческих организаций: хозяйственные товарищества (полное товарищество и товарищество на вере), хозяйственные общества (общество с ограниченной ответственностью, общество с дополнительной ответственностью, акционерное общество), производственные кооперативы, а также государственные и муниципальные унитарные предприятия.

Некоммерческими организациями называются организации, не преследующие в качестве основной цели извлечение прибыли. Некоммерческие организации могут создаваться в форме потребительских кооперативов, общественных или религиозных организаций, благотворительных и иных фондов и др. Они могут осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы.

Правоспособность юридического лица означает, что юридическое лицо может иметь гражданские права, соответствующие целям деятельности, и нести связанные с этой деятельностью гражданские обязанности.

Гражданские правоотношения возникают по поводу материальных и нематериальных благ, которые выступают объектами гражданских правоотношений. К их числу относят вещи, деньги, ценные бумаги, информацию, результаты интеллектуальной (творческой) деятельности, личные нематериальные блага (честь, достоинство, деловую репутацию).

Вещи бывают движимые и недвижимые. Движимые вещи — те, которые можно перемещать в пространстве, а недвижимые — те, перемещение которых невозможно. Кроме того, вещи классифицируются по их оборотоспособности, т. е. возможности передачи другому владельцу. Вещи, свободно участвующие в обороте, можно свободно купить, продать, обменять, подарить, завещать и т. д. Вещи, ограниченные в обороте, можно передать только при соблюдении ряда условий (например, охотничье ружье, природные ресурсы и др.). Выделяют также предметы и услуги, изъятые из оборота, которые нельзя производить и продавать. Это армейское оружие, радиоактивные вещества, наркотики.

Особым видом объектов гражданских правоотношений выступают деньги и ценные бумаги. Деньги — это всеобщий эквивалент в системе имущественного оборота. Они служат средством платежа в отношениях производства и обмена. Ценная бумага — это особый документ, который необходимо предъявлять для осуществления выраженного в ней имущественного права. В числе объектов нематериальных благ выделяются жизнь и здоровье, личная неприкосновенность, честь и доброе имя, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна, право свободного передвижения, выбора места пребывания и жительства, право на имя, права автора и др.

Важное понятие гражданского права представляет сделка. *Сделка* — это действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей. Сделка — это

волевой акт и только правомерное действие, совершенное в соответствии с требованиями закона.



В зависимости от числа участвующих лиц сделки могут быть одно-, двух- и многосторонними. считается сделка, для совершения которой необходимо и достаточно выражение воли одной стороны. К *односторонней* сделке, например, относится составление доверенности. *Двухсторонней* считается сделка, для совершения которой нужно выражение согласованной воли двух сторон, а *многосторонний* - выражение воли трех и более сторон. Примером таких сделок служит договор.

Различают также сделки возмездные и безвозмездные. *Возмездной* считается сделка, в которой стороны должны предоставить друг другу встречное удовлетворение в виде материального или иного блага. Пример возмездных сделок — договор купли-продажи. В *безвозмездной* сделке встречное удовлетворение одной из сторон отсутствует, например, договор дарения.

Сделки могут совершаться в устной и письменной форме. *Письменная форма сделки* предполагает составление документа, в котором излагаются

условия сделки. Такой документ должен быть подписан лицами, совершившими сделку. Письменные сделки бывают *простые и нотариально удостоверенные*.

Для признания действительности сделки установлены определенные условия.

1. Сделка должна быть законной, т. е. ее содержание должно отвечать требованиям законодательства, основам правопорядка и нравственности.
2. Сделка должна быть совершена дееспособными лицами.
3. Волеизъявление, выраженное в сделке, должно соответствовать действительной воле лица, совершившего сделку.
4. Должна быть соблюдена форма сделки.

Сделка, при совершении которой не соблюдены условия, считается *недействительной*, а соответственно, и действие, совершенное в форме сделки, не влечет правовых последствий. Недействительные сделки подразделяются на ничтожные и оспоримые. Ничтожной считается сделка, недействительность которой вытекает из самого факта ее совершения. Признание недействительной не требуется. Например, ничтожной признается сделка, не соответствующая закону, совершенная недееспособным лицом, с нарушением требований о нотариальном удостоверении и др. Оспоримые сделки признаются судом недействительными.

Важным понятием гражданского права выступает ***исковая давность*** - срок, в течение которого суд может принудить нарушителя (ответчика) устранить нарушенное право и защитить право другого лица (истца). В течение срока исковой давности ущемленное в правах лицо может обратиться в суд, а по истечении этого срока это право утрачивается. Течение срока исковой давности начинается со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своего права. Общий срок исковой давности установлен в три года, но существуют и специальные сроки, предусмотренные законом.

Течение срока исковой давности может приостанавливаться: если предъявлению иска мешала непреодолимая сила; если истец или ответчик находились в составе Вооруженных сил, переведенных на военное положение; если действовал мораторий (отсрочка исполнения обязательств в соответствии с решением Правительства РФ) и если было приостановлено действие закона, регулирующего соответствующие отношения.

Исковая давность не распространяется на требования о защите нематериальных благ и личных неимущественных прав, о выдаче банковских

вкладов, о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, об устранении нарушений его прав собственника.

Подотрасль гражданского права — это *обязательственное право*.

Обязательство — это правоотношение, в соответствии с которым одно лицо (должник) обязано совершить в пользу другого лица (кредитора) определенные действия или воздержаться от совершения определенных действий.

Основаниями возникновения обязательств выступают юридические факты, с которыми закон связывает возникновение субъективных прав и обязанностей. Наиболее распространенным и важным основанием возникновения обязательств служит **договор** -соглашение двух или более лиц, направленное на возникновение, изменение или прекращение гражданского правоотношения.

Обязательства могут также возникать и не на основе договоров. Они носят название *внедоговорные обязательства*. К ним относятся обязательства вследствие причинения вреда и обязательства вследствие неосновательного обогащения. Последнее может проявляться в различных формах. Так, неправомерное удержание чужих денежных средств, уклонение от их возврата, неосновательное их получение или сбережение за счет другого лица обязывают нарушителя к уплате процентов на сумму этих средств.

Исполнение обязательств означает совершение должником в пользу кредитора определенного действия (передача вещи, выполнение работы, оказание услуги и др.) или воздержание от совершения действия. Не допускаются односторонний отказ от исполнения обязательств и одностороннее изменение их условий. Надлежащее исполнение обязательства означает, что должник предоставил кредитору материальное благо, которое предусмотрено обязательством, и в определенный срок.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства могут применяться меры, понуждающие должника исполнить обязательство. Эти меры связаны с неблагоприятными имущественными последствиями для должника. Законом предусмотрены следующие способы обеспечения исполнения обязательств: неустойка, залог, поручительство, банковская гарантия, задаток. *Неустойкой* (штрафом, пеней) признается установленная законом (законная неустойка) или договором (договорная неустойка) денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства. *Залог* как способ обеспечения исполнения обязательства заключается в том, что должник передает кредитору имущество, стоимость которого покрывает сумму долга. *Поручительство* — это способ обеспечения исполнения

обязательства, при котором поручитель обязывается перед кредитором должника отвечать за исполнение обязательства последнего полностью или в части. *Банковская гарантия* заключается в том, что банк за определенное вознаграждение по просьбе должника дает письменное обязательство кредитору уплатить ему денежную сумму по его письменному требованию. *Задаток* — это денежная сумма, выдаваемая одной из договаривающихся сторон в счет причитающихся с нее по договору платежей.

Как уже указывалось, основанием возникновения обязательства служит договор. *Договоры* бывают *консенсуальные*, когда стороны приходят к соглашению по всем существенным условиям, и *реальные*, подкрепляемые передачей имущества (например, хранение). Различают *возмездные* (купля-продажа) и *дарение* договоры. По субъектам, в пользу которых исполняется договор, выделяют договоры *в пользу его участников* и *договоры в пользу третьих лиц*. В зависимости от юридической направленности различают *основные* (окончательные) и *предварительные* (стороны обязуются заключить договор в будущем) договоры.

Порядок заключения договора состоит в том, что одна из сторон направляет другой свое предложение о заключении договора (оферта), а последняя, принимая предложение заключить договор, — свое согласие (акцепт). Договор признается заключенным в момент получения акцепта лицом, направившим оферту. В качестве акцепта может признаваться совершение действий по выполнению условий договора, указанных в оферте. Молчание не признается акцептом.

Договор может быть изменен или расторгнут только по соглашению обеих сторон либо, если его условие нарушается одной из сторон, по решению суда.

Еще одну подотрасль гражданского права представляет *наследственное право*. Оно регулирует юридические отношения, которые продолжают действовать после смерти человека, и определяет переход имущественных и некоторых личных неимущественных прав и обязанностей умершего гражданина (наследодателя) к другим лицам (наследникам) в установленном законом порядке. Момент смерти гражданина считается *открытием наследства*. Местом открытия наследства считается постоянное место жительства наследодателя, а если оно неизвестно — место нахождения имущества. Временем открытия наследства признается день смерти наследодателя, а при объявлении его умершим — день вступления в силу судебного решения об этом.

Гражданин может сам определить, кому оставить свое имущество после смерти. Для этого составляется завещание. Если завещание отсутствует, то

законодательство призывает к наследству наиболее близких родственников наследодателя — супруга, детей, родителей и др. В связи с этим выделяют два вида наследования: *по завещанию и по закону*.

Завещание носит строго личный характер, должно быть собственноручно подписано наследодателем и нотариально удостоверено. В течение жизни наследодатель может составлять неограниченное количество завещаний, но действительным будет только последнее. Однако в любом случае наследства не могут быть лишены несовершеннолетние или нетрудоспособные дети наследодателя, его нетрудоспособные супруг и родители, а также нетрудоспособные иждивенцы наследодателя.

Если наследодатель не оставил завещания, то имеет место наследование по закону, который определяет круг наследников и очередность наследования. Ныне действующее законодательство устанавливает несколько очередей наследников по закону. Наследниками первой очереди по закону признаются дети, супруг(а) и родители наследодателя. Если нет наследников первой очереди, то к наследству призываются наследники второй очереди. К ним законодательство относит полнородных и неполнородных братьев и сестер наследодателя, его бабушку и дедушку как со стороны отца, так и со стороны матери. Наследники каждой последующей очереди также призываются к наследству, если нет наследников предшествующих очередей. К наследникам третьей очереди относят полнородных и неполнородных братьев и сестер родителей наследодателя (дяди и тети). Наследниками последующих очередей считаются родственники наследодателя более дальней степени родства.

После определения наследников следует *принятие наследства*. Оно представляет одностороннюю сделку, совершаемую наследником. Принятие наследства осуществляется подачей заявления наследника о принятии наследства нотариусу по месту открытия наследства. Принятием наследства признается фактическое вступление наследником во владение наследственным имуществом. Срок для принятия наследства устанавливается в шесть месяцев. В случае если срок пропущен по уважительным причинам, суд вправе восстановить его.

Вопросы:

1. Какие отношения регулирует отрасль гражданского права?
2. В чем заключается гражданская правоспособность?
3. Какие разновидности гражданской дееспособности существуют?
4. Объясните понятие «юридическое лицо». Какие виды юридических лиц существуют?

5. Охарактеризуйте виды объектов гражданского права.
6. Что такое сделка? Каковы ее виды?
7. Каковы условия действительности сделок?
8. Объясните понятие «исковая давность».
9. Что такое обязательство? Какие виды обязательств существуют?
10. Какие существуют способы обеспечения исполнения обязательств?
11. Что такое договор? Каковы его виды?
12. Что такое наследственное право? Какие виды наследования существуют?

Трудовое право

***Трудовое право** — это отрасль права, регулирующая отношения в процессе трудовой деятельности.*

Основные принципы трудового права:

- 1) право на труд, право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- 2) запрещение принудительного труда;
- 3) защита от безработицы;
- 4) право на справедливые условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- 5) право на отдых;
- 6) равенство прав и возможностей работников;
- 7) право на справедливое вознаграждение за труд;
- 8) право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, а также право на забастовку.

Трудовое право как отрасль права состоит из различных нормативных актов. Все они являются источниками трудового права.

***Источники трудового права** — это Конституция РФ (ст. 37), Трудовой кодекс РФ, принятый 30 декабря 2001 г. (вступил в действие с 1 февраля 2002 г.), а также ряд федеральных законов («О порядке разрешения коллективных*

трудовых споров», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», «О коллективных договорах и соглашениях» и др.).

К источникам трудового права относятся указы Президента РФ и постановления Правительства РФ в трудовой сфере, акты органов местного самоуправления, документы, регулирующие внутренний трудовой распорядок на каждом предприятии.

Субъектами трудового права выступают участники трудовых правоотношений — работники и работодатели. Кроме того, в некоторых случаях субъектами могут быть представители работников и работодателей, профсоюзные органы, органы занятости населения, органы по рассмотрению трудовых споров, органы надзора за соблюдением трудового законодательства.

Работодатель — это физическое или юридическое лицо, осуществляющее наем работника и вступающее с ним в трудовые отношения.

Работник — это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Для того чтобы вступить в трудовые правоотношения, гражданин должен обладать трудовой правосубъектностью (правдееспособностью). Трудовая правосубъектность наступает по достижении 16 лет. Законодательство предусматривает возможность вступать в трудовые отношения и лицам, не достигшим 16-летнего возраста. Так, лица, получившие основное общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовые договоры. С согласия родителей на работу может быть принят несовершеннолетний с 14 лет при условии его работы в свободное от учебы время (например, во время каникул).

Документом, определяющим общие вопросы взаимоотношений работников и работодателя, служит *коллективный договор*. Он может включать в себя вопросы оплаты труда, компенсаций, рабочего времени и времени отдыха, социального страхования и др. Коллективный договор заключается на общем собрании трудового коллектива или профсоюза на срок от одного до трех лет.

Трудовое правоотношение возникает на основании трудового договора. ***Трудовой договор*** — это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по определенной специальности, квалификации или должности, обеспечить условия труда, предусмотренные законами, иными нормативно-правовыми актами, коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично и добросовестно выполнять определяемые этим

соглашением трудовые функции и соблюдать действующие в данной организации правила внутреннего трудового распорядка.

По времени действия различают договоры, заключаемые на *неопределенный срок*, и *срочные* трудовые договоры, которые заключаются на определенный срок, не превышающий пяти лет. Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. При этом работодатель обязан указать в трудовом договоре конкретные обстоятельства, по которым трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок. Истечение срока срочного трудового договора считается основанием для его прекращения. Однако в случаях, когда срок договора истек, но ни одна из сторон не потребовала его расторжения, и работник продолжает работу после истечения указанного срока, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок. Независимо от вида договора все они должны заключаться в письменной форме.

Прием на работу оформляется приказом администрации предприятия, учреждения, организации, который должен быть объявлен работнику под расписку. Приказ издается после заключения трудового договора. Трудовой кодекс запрещает необоснованный отказ в приеме на работу, не основанный на оценке деловых качеств. При поступлении на работу необходимо представить ряд документов:

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- 3) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- 4) документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);
- 5) при поступлении на работу, требующую специальных навыков или квалификации, — документ, подтверждающий наличие этих навыков или квалификации у работника, например, диплом о высшем или среднем специальном образовании.

Содержание трудового договора определяется его сторонами и включает определенные условия. К *существенным* (необходимым) условиям относятся место работы, трудовые функции работника (специальность, квалификация, должность), дата начала (при срочном договоре — и окончания) работы, права и обязанности работника и работодателя, условия труда, режим

рабочего времени и времени отдыха, условия оплаты труда и социального страхования.



Помимо существенных в трудовой договор включаются и *дополнительные* условия, конкретное содержание которых зависит от соглашения сторон. Дополнительными условиями могут быть установление испытательного срока, неразглашение коммерческой тайны, предоставление места жительства на время работы и др.

Недействительными признаются условия, ухудшающие положение работников по сравнению с предусмотренными законодательством о труде. Трудовой договор может быть расторгнут только по следующим основаниям:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока трудового договора;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника организации либо ее реорганизацией;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора;
- 8) отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- 9) отказ работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность;
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

1) нарушение установленных законом правил заключения трудового договора.

При увольнении работника издается соответствующий приказ. В день увольнения работнику выдается трудовая книжка.

Трудовое право подробно регулирует вопросы рабочего времени и времени отдыха. **Рабочее время** — это время, в течение которого работник в соответствии с законом, коллективным и трудовым договорами, правилами внутреннего трудового распорядка организации должен выполнять порученную ему работу в установленном месте.

Различают нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. **Нормальное рабочее время** — это установленная законом общая продолжительность рабочего времени для работ с обычными (нормальными) условиями труда. Оно составляет 8 часов в день при пятидневной рабочей неделе.

Сокращенное рабочее время короче нормального и устанавливается для определенных категорий работников. При сокращенном рабочем времени зарплата выплачивается в полном размере. Сокращенная продолжительность рабочего времени установлена для работников, не достигших 18 лет, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, инвалидов I и II группы, учителей, преподавателей высших и средних специальных учебных заведений, медицинских работников и др. Рабочее время для таких категорий работников составляет не более 36 часов в неделю.

По соглашению между работником и работодателем для первого может устанавливаться **неполное рабочее время**. Оно меньше рабочего времени нормальной продолжительности, но в отличие от сокращенного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени.

Время отдыха — это период, в течение которого работники освобождаются от выполнения своих трудовых обязанностей. Выделяют следующие виды времени отдыха:

- 1) перерывы в течение рабочего дня;
- 2) междудневные (междусменные) перерывы;
- 3) еженедельные выходные дни;
- 4) федеральные праздничные дни;
- 5) ежегодные отпуска.

В течение рабочего дня работникам предоставляется обеденный перерыв. Он не включается в рабочее время и не оплачивается. Кроме обеденного перерыва в течение рабочего дня работникам могут предоставляться перерывы целевого назначения, которые включаются в рабочее время и оплачиваются (например, перерывы для обогрева при работе на открытом воздухе, перерывы для отдыха на погрузо-разгрузочных работах, перерывы на работах с вредными условиями труда и др.).

Междудневный (междусмеинный) перерыв — это перерыв в работе между ее окончанием в один день и началом на следующий день. Длительность междудневного перерыва зависит от продолжительности рабочей смены и режима работы. Еженедельными выходными днями считаются суббота и воскресенье. Если на предприятии сменный график, то выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой смене.

Перечень федеральных праздничных дней установлен законодательством. Субъекты Федерации могут устанавливать свои праздничные дни. В такие дни допускается только работа на непрерывно действующих предприятиях и предприятиях по обслуживанию населения. При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Важный вид времени отдыха представляют отпуска. Они бывают ежегодные основные, ежегодные дополнительные и целевого назначения (по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, учебные, творческие и др.).

Ежегодный отпуск — это непрерывный отдых в течение нескольких дней подряд с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть не менее 28 календарных дней. Удлиненные основные отпуска установлены для инвалидов, несовершеннолетних, работников научно-исследовательских и культурно-просветительских учреждений, судей, государственных служащих, прокурорских работников, учителей и преподавателей и др.

Право на использование ежегодного отпуска в первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. Законодательство предусматривает случаи, когда работодатель по заявлению работника обязан предоставить отпуск до истечения шести месяцев, а именно:

- 1) женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- 2) работникам в возрасте до 18 лет;

- 3) работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- 4) в других случаях, предусмотренных законодательством.

Некоторые работники имеют право на получение дополнительных отпусков. Их продолжительность колеблется от 6 до 36 рабочих дней — в зависимости от оснований их предоставления.

Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются за работу с вредными условиями труда, за продолжительную непрерывную работу на одном предприятии, в организации, за работу с ненормированным рабочим днем, за работу в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях и др.

Относительно новое положение российского трудового законодательства — это право на индивидуальные и коллективные трудовые споры.

Трудовые споры — это разногласия по поводу применения трудового законодательства. Трудовые споры бывают индивидуальные и коллективные.

Индивидуальный трудовой спор — это разногласие между работником и администрацией предприятия. Он рассматривается Комиссией по трудовым спорам (КТС) или районными (городскими) судами. КТС — первичный орган по рассмотрению таких споров. Работник может обратиться в нее в течение трех месяцев с того дня, как узнал о нарушении своего права. КТС обязана рассмотреть спор в 10-дневный срок со дня подачи соответствующего заявления. В суде спор рассматривается, когда работник не согласен с решением КТС, по заявлению прокурора, если решение КТС противоречит закону и если на предприятии нет КТС.

Коллективные трудовые споры — это разногласия между коллективом работников и администрацией предприятия. Такие споры рассматриваются примирительной комиссией, которая создается в трехдневный срок по инициативе одной из сторон из представителей сторон. Примирительная комиссия должна рассмотреть спор в течение пяти дней. Если согласие не будет достигнуто, то создается трудовой арбитраж. Если же и там не будет достигнуто примирение, то работники имеют право на проведение забастовки. Право на забастовку закреплено в Конституции (рис. 39).

Забастовка — это ультимативное действие трудового коллектива или профсоюза, форма давления на администрацию путем прекращения работы с целью добиться удовлетворения требований, не получивших разрешения в примирительной комиссии и трудовом арбитраже. Работодатель должен быть предупрежден о проведении забастовки в письменной форме не позднее

чем за 10 дней. Кроме того, забастовка не должна ущемлять интересы третьих лиц.

Вопросы:

1. Какие отношения регулирует трудовое право? Каковы его принципы?
2. Назовите субъектов трудовых правоотношений.
3. Что такое трудовой договор? Каково его содержание? Каковы виды трудовых договоров по времени действия?
4. Как оформляется прием на работу?
5. Каковы условия трудового договора?
6. Каковы основания расторжения трудового договора?
7. Какие виды рабочего времени существуют?
8. Каковы виды времени отдыха?
9. Что такое трудовые споры? Каковы способы их разрешения?

Уголовное право

Уголовное право — это отрасль права, совокупность юридических норм, которые определяют преступность и наказуемость деяния, а также основания уголовной ответственности и освобождения от нее.

Предметом уголовного права выступают общественные отношения, возникающие с момента совершения преступления. *Субъекты уголовного права* — это лицо, совершившее преступление, и государство в лице правоприменительных органов. *Задачами* уголовного права служат защита прав и свобод личности, интересов государства и общества, охрана правопорядка.

Особенности уголовного права заключаются в том, что уголовная ответственность применяется только к физическим лицам, и в том, что единственным источником уголовного права является Уголовный кодекс РФ. Никакие другие правовые акты и судебные решения не могут устанавливать нормы уголовного права. Таким образом, в уголовном праве действует принцип «то деяние, которое не рассматривается в уголовном законе в качестве преступления, преступлением не является».

Уголовный кодекс состоит из двух частей: Общей и Особенной. В Общей части обозначены основные понятия и принципы уголовного права, а Особенная содержит перечень конкретных преступлений и наказаний за них. Уголовный закон распространяет свое действие на всю территорию России, включая воздушное пространство над ней, территориальные морские воды, морские и воздушные суда, находящиеся за пределами российской территории, и территории посольств РФ за рубежом. Любое лицо, совершившее преступление на территории Российской Федерации, несет ответственность по ее закону. К уголовному закону применяется принцип «закон обратной силы не имеет».

Ключевое понятие уголовного права составляет понятие преступления. В параграфе. «Правонарушение и юридическая ответственность», мы уже давали развернутое определение преступления. В сокращенном виде его можно сформулировать и так: *Преступление — это предусмотренное уголовным законом противоправное, виновное и наказуемое деяние, причиняющее существенный вред общественным отношениям или создающее угрозу причинения такого вреда.*

Признаки преступления, следующие:

- 1) *противоправность*, которая определяется как нарушение норм уголовного закона;
- 2) *особая общественная опасность*. Она толкуется как причинение значительного вреда различным общественным отношениям. Преступление посягает на основы государственного и общественного строя, жизнь, права и свободы граждан, собственность, общественный порядок;
- 3) *виновность* предполагает наличие вины в форме умысла или неосторожности;
- 4) *наказуемость*. Каждое преступление должно быть наказано.

За совершение преступления следует наложение уголовной ответственности. От других видов юридической ответственности она отличается повышенной степенью тяжести и всегда исходит от государства в лице суда. С момента совершения преступления у лица, его совершившего, и государства возникают взаимные права и обязанности. Государство имеет право привлечь нарушителя к ответственности и обязано определить наказание, соответствующее преступлению. Лицо, совершившее преступление, обязано понести наказание, но при этом имеет право на то наказание, которое соответствует преступлению, а также на смягчение наказания.

Уголовная ответственность имеет *два основания*: фактическое и юридическое. *Фактическое основание* означает характеристику поведения

субъекта, т. е. совершение им общественно опасного деяния. *Юридическое основание* подразумевает наличие состава преступления, под которым понимается совокупность признаков, характеризующих данное общественно опасное деяние как преступление: объект, объективная сторона, субъект, субъективная сторона преступления. Отсутствие какого-либо признака не позволяет привлечь к уголовной ответственности (отсутствие состава преступления).

Объект преступления — это общественные отношения, которым причинен вред.

Объективная сторона преступления — это внешнее его проявление. Она предполагает наличие общественно опасного деяния, выраженного в форме действия или бездействия, общественно опасных последствий деяния и причинно-следственной связи между ними.

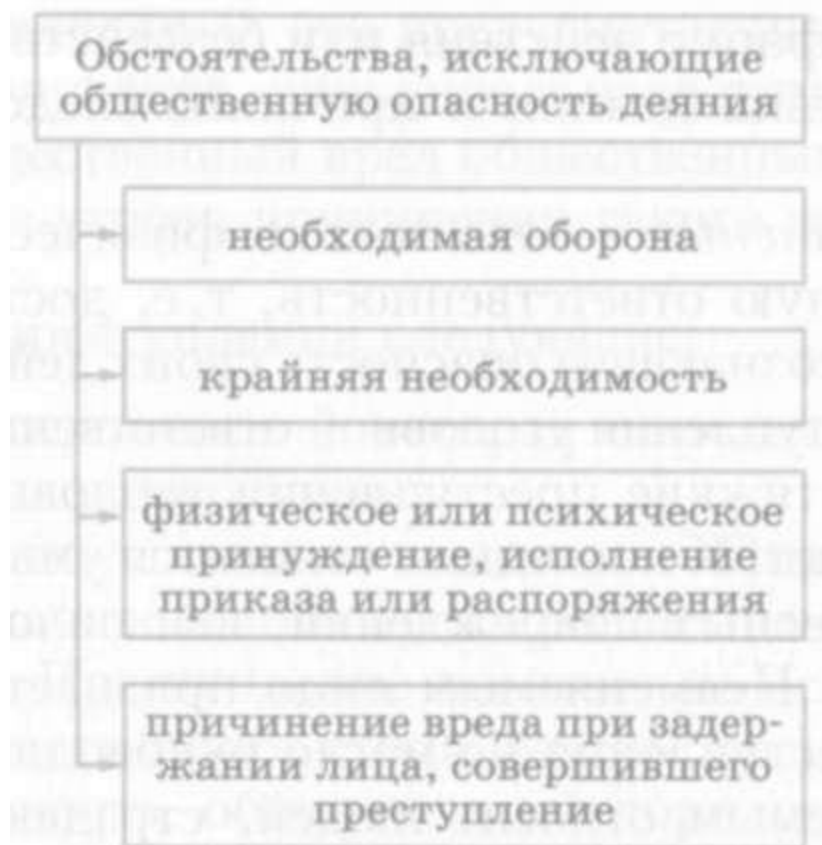
Субъект преступления — это только физическое лицо, способное нести уголовную ответственность, т. е. достигшее определенного возраста и осознающее опасность своих действий (вменяемое). Возраст для наступления уголовной ответственности — 16 лет. За некоторые особо тяжкие преступления уголовная ответственность наступает с 14 лет. К последним относятся умышленное убийство и нанесение телесных повреждений, изнасилование, разбой, грабеж, кража и др. Невменяемым лицом признается, если в момент совершения преступления не могло руководить своими действиями. К невменяемым относят людей, страдающих психической болезнью или слабоумием, а также лиц, которые не страдают таким недугом, но в момент совершения преступления не могли отдавать отчет своим действиям. Не считается невменяемым лицом, находящееся в стадии алкогольного или наркотического опьянения. Наоборот, такое состояние является отягчающим обстоятельством.

Субъективная сторона преступления — это психическое отношение лица к совершаемому им противоправному деянию, проявляющееся в форме вины, мотива и цели. На практике встречаются обстоятельства, которые внешне кажутся преступлениями, но состава преступления не содержат (схема 32). К ним относятся:

- необходимая оборона;
- крайняя необходимость;
- физическое или психическое принуждение, исполнение приказа или распоряжения;
- причинение вреда при задержании лица, совершившего преступление.

Необходимая оборона — это правомерная защита интересов государства, общества, прав самого обороняющегося от посягательств путем причинения вреда нападающему без превышения пределов необходимой обороны. Необходимая оборона должна осуществляться только против общественно опасного, преступного посягательства. Возможно применение мер необходимой обороны третьим лицом в интересах лица, подвергнутого нападению.

С х е м а: Обстоятельства, исключающие общественную опасность Деяния



Необходимая оборона должна быть направлена против действительного посягательства, которое началось, причиняет вред и еще не закончилось. Не должно быть допущено превышение пределов необходимой обороны, т.е. умышленных действий, явно несоответствующих характеру и опасности посягательства. Недопустимо причинение излишне тяжкого вреда, который со всей очевидностью не вызывался необходимостью.

Крайняя необходимость — это ситуация, когда лицо вынуждено для предотвращения значительного вреда причинить в качестве крайней меры менее значительный вред. Действия могут быть признаны совершенными в состоянии крайней необходимости при условии, что существовала реальная опасность для правоохраняемых интересов, которая угрожала причинить

вред уже в следующий момент, а не в будущем, и устранение опасности было невозможно другими средствами. Причиненный вред должен быть меньше предотвращенного.

Физическое или психическое принуждение, исполнение приказа или распоряжения. Лицо может совершить преступление под воздействием угрозы или принуждения либо в силу материальной, служебной или иной зависимости. О применении мер ответственности можно говорить только тогда, когда у лица была реальная возможность не совершать преступления, т. е. когда его воля не была подавлена. Принуждение отнимает у лица возможность действовать свободно. В том случае, когда принуждение полностью подавляет волю лица, нельзя говорить об общественно опасном деянии. Принуждение может быть нескольких видов.

Физическое принуждение выражается в нанесении побоев, порезов, причинении телесных повреждений.

Психическое принуждение — это угроза, направленная против личности человека, его родственников и имущества. Принуждение может применяться в силу материальной или служебной зависимости лица. *Материальная зависимость* возникает, если лицо находится на иждивении или является должником. Служебная зависимость определяется подчиненностью по службе лицу, склонившему к совершению преступления (например, исполнение незаконного приказа).

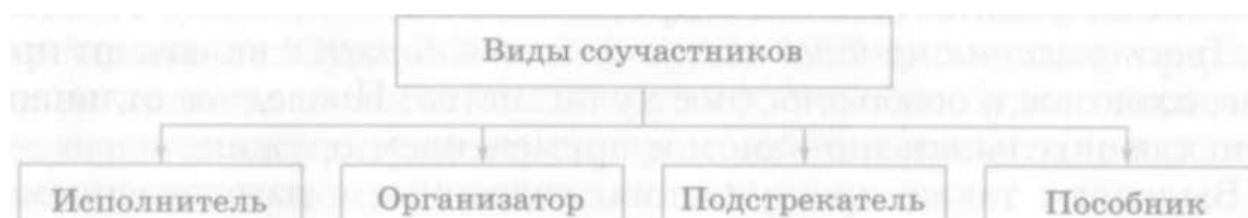
Причинение вреда при задержании лица, совершившего преступление. Рядовые граждане имеют право на задержание преступника только во время или сразу после совершения преступления, т.е. если преступник совершил оконченное преступление или часть его объективной стороны и пытался скрыться. Задерживающие должны быть точно уверены, что это именно то лицо, которое совершило преступление. Целью задержания должно быть доставление подозреваемого в правоохранительные органы. Не допускается самосуд, расправа над ним. Вред, причиняемый задерживаемому, должен быть минимальным и соответствовать тяжести преступления, характеру оказываемого сопротивления, личности задерживаемого (рецидивист или впервые совершивший преступление), обстановке задержания (например, мирное или военное время).

Одним из отягчающих вину обстоятельств выступает *соучастие*- это совершение умышленного преступления двумя и более лицами. Причем участники должны быть вменяемы и достигнуть определенного возраста.

Различают несколько видов соучастия:

- 1) соучастие без предварительного сговора, например, убийство в коллективной драке;
- 2) простое соучастие с предварительным сговором, когда преступники заранее оговаривают свои действия;
- 3) организованная группа, характеризующаяся большой степенью сплоченности, постоянным руководством, распределением ролей и создающаяся для совершения ряда преступлений;
- 4) преступное сообщество — устойчивая, сплоченная группа людей, объединившихся для совместной преступной деятельности; характеризуется длительными и постоянными связями между ее членами и спецификой преступлений.

В зависимости от распределения ролей в преступлении выделяют следующие виды соучастников:



- 1) исполнитель — лицо, непосредственно совершившее преступление;
- 2) организатор — лицо, руководившее преступлением; руководство может проявляться в составлении плана преступления, распределении ролей, активном лидерстве в преступлении др.;
- 3) подстрекатель — лицо, склонившее к совершению преступления;
- 4) пособник — лицо, содействовавшее преступлению советами, предоставлением средств, устранением препятствий, сокрытием орудий преступления и т. д. Пособник должен осознавать, что его действия способствуют совершению преступления, и предвидеть вредные последствия своих действий.

Перечень преступлений, указанных в Уголовном кодексе, довольно широк. Большая группа — преступления против личности. К ним относятся:

- 1) преступления против жизни человека (убийство, доведение до самоубийства);
- 2) преступления против здоровья человека (причинение телесных повреждений);
- 3) половые преступления (изнасилование);
- 4) преступления против личной свободы (похищение, захват заложников);

5) преступления против чести и достоинства (клевета — распространение заведомо ложных сведений, унижающих честь и достоинство лица, подрывающих его авторитет);

6) преступления против конституционных прав граждан (нарушение тайны переписки, избирательных прав, норм охраны труда и др.).

Другую группу составляют *преступления против собственности*. К ним относятся:

1) некорыстные преступления (уничтожение или повреждение чужого имущества);

2) корыстные преступления (кража, грабеж, разбой, мошенничество, вымогательство).

Кража — это тайное ненасильственное похищение чужого имущества.

Грабеж — это открытое изъятие имущества из владения как без насилия, так и с применением насилия, не опасного для жизни и здоровья потерпевшего.

Разбой — это нападение в целях завладения имуществом, соединенное с насилием, опасным для жизни и здоровья потерпевшего, или с угрозой применения такого насилия.

Мошенничество — это завладение чужим имуществом путем обмана или злоупотребления доверием.

Вымогательство — это требование передачи имущества под угрозой насилия над личностью.

Следующая группа — *экономические преступления*: воспрепятствование предпринимательской деятельности, ограничение конкуренции, незаконное предпринимательство, контрабанда, уклонение от уплаты налогов и др.

Преступления против общественного порядка включают простое, злостное и особо злостное хулиганство. Последнее отличается исключительным цинизмом и применением оружия.

Выделяют также *преступления, связанные с изготовлением и сбытом наркотических средств, экологические, транспортные, воинские преступления*.

Особую группу составляют *государственные преступления*. Это государственная измена, шпионаж, насильственный захват власти, терроризм и др.

Следствие совершения преступления — назначение *наказания*. Оно возможно только по обвинительному приговору суда от имени государства,

выступает правовым последствием преступления и порождает судимость.

Цели наказания: исправление и перевоспитание преступника, предупреждение совершения новых преступлений как самим осужденным, так и другими лицами.

Наказания бывают *основные*, которые назначаются как самостоятельные и которые нельзя присоединять к другим (лишение свободы), и *дополнительные*, которые присоединяются к основным (конфискация имущества).

Виды уголовных наказаний отличаются большим разнообразием:

- 1) лишение свободы;
- 2) исправительные работы без лишения свободы;
- 3) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- 4) штраф;
- 5) увольнение с должности;
- 6) возложение обязанности возместить причиненный вред;
- 7) общественное порицание;
- 8) конфискация имущества;
- 9) лишение воинского или специального звания.

Особым видом наказания является смертная казнь. В соответствии со статьей 20 Конституции РФ «смертная казнь впредь до ее отмены может устанавливаться федеральным законом в качестве исключительной меры наказания за особо тяжкие преступления против жизни при предоставлении обвиняемому права на рассмотрение его дела судом с участием присяжных заседателей». В 1996 г. в России де-факто был введен мораторий на смертную казнь (Указ Президента РФ «О поэтапном сокращении смертной казни в связи с вхождением России в Совет Европы» от 16 мая 1996 г. № 724). Ни одного смертного приговора с этого времени не было приведено в исполнение, хотя де-юре смертная казнь продолжает существовать в законодательстве. По постановлению Конституционного Суда РФ от 2 февраля 1999 г. смертные приговоры не должны выноситься до тех пор, пока не будет обеспечена реализация конституционного права обвиняемого на рассмотрение его дела судом присяжных.

При назначении наказания суд учитывает смягчающие и отягчающие ответственность обстоятельства. *Смягчающими обстоятельствами* признаются: явка с повинной; способствование раскрытию преступления;

совершение преступления впервые, вследствие стечения обстоятельств, в состоянии душевного волнения, вызванного неправомерными действиями потерпевшего; совершение преступления несовершеннолетним; превышение пределов необходимой обороны и др. *Отягчающие обстоятельства* включают в себя: совершение преступления лицом, ранее совершавшим преступление, соучастие, наступление тяжких последствий в результате преступного деяния, вовлечение несовершеннолетнего в преступление, состояние опьянения и др. Перечень отягчающих обстоятельств четко определен в законе, и суд не может учитывать в качестве отягчающих другие обстоятельства. И напротив, смягчающими обстоятельствами суд может признать и те, которые в законе не указаны.

В некоторых случаях суд может признать, что исправление преступника возможно и без изоляции его от общества, — когда преступление совершено впервые и не представляет большой общественной опасности. В этом случае суд может применить *условное осуждение*. Оно проявляется в неприменении судом наказания и назначении испытательного срока. Условно назначаются только лишение свободы и исправительные работы. Если в течение испытательного срока осужденный не совершит нового преступления, то наказание не применяется. Если же осужденный систематически нарушал общественный порядок, то суд может отменить условное осуждение и направить осужденного отбывать назначенное наказание.

Осужденный считается судимым с момента вынесения приговора и в течение определенного времени после отбытия наказания, *Судимость* влечет за собой ряд правовых последствий. Она составляет отягчающее обстоятельство в случае совершения нового преступления, позволяет признать лицо рецидивистом, влияет на определение вида исправительно-трудовой колонии при осуждении за повторное преступление.

Судимость погашается по истечении определенного срока после отбытия наказания. Устанавливаются следующие сроки погашения судимости:

- 1) один год после отбытия наказания, не связанного с лишением свободы;
- 2) три года после отбытия наказания в виде лишения свободы сроком не более трех лет;
- 3) пять лет после отбытия наказания в виде лишения свободы сроком от трех до шести лет;
- 4) восемь лет после отбытия наказания в виде лишения свободы сроком от шести до десяти лет;

5) судимость осужденного на срок лишения свободы более десяти лет снимается по истечении восьми лет после отбытия наказания по решению суда, который должен установить, что осужденный исправился.

Кроме того, судимость может быть снята судом досрочно по ходатайству общественных организаций.

Вопросы:

1. Охарактеризуйте отрасль уголовного права. В чем ее особенности?
2. Что такое преступление? Каковы его признаки?
3. Чем уголовная ответственность отличается от других видов юридической ответственности?
4. Каковы признаки состава преступления и в чем они заключаются?
5. Какие обстоятельства исключают применение уголовной ответственности?
6. Что такое соучастие? Каковы его виды? Какие виды соучастников существуют?
7. Охарактеризуйте виды преступлений.
8. Каковы цели и виды наказаний?
9. Что такое условное осуждение?
10. Что такое судимость? Как она погашается?